

Taille de l'échantillon : 49 réponses

dont

65% structures de moins de 50 salariés

34% structures de 50 à 300 salariés

1% structures de plus de 300 salariés



472
structures adhérentes



20 556
salariés

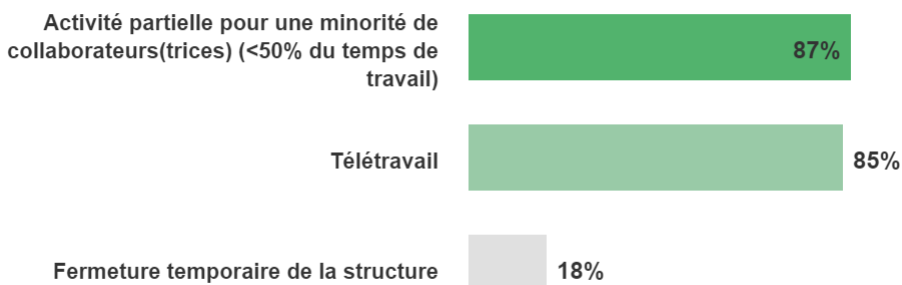
L'impact de la crise sanitaire

Les 2 principaux impacts

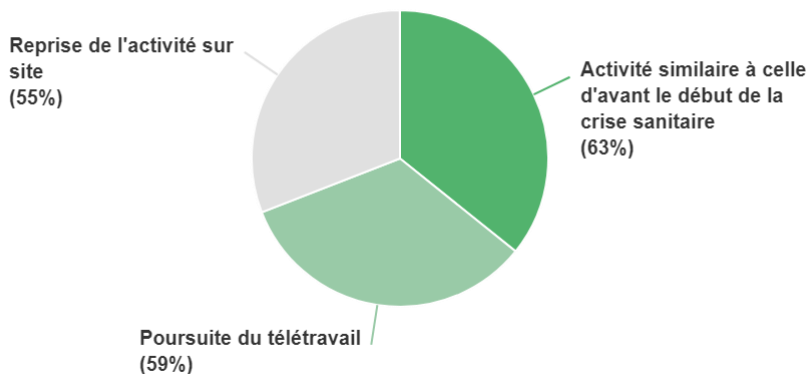
85% des répondants ont déclaré avoir eu un(e) **Faible ralentissement de l'activité (inférieur à 50%)**

8% des répondants ont déclaré avoir eu un(e) **Pas ou très peu d'impact**

Les 3 principales mesures prises



Situation au moment de l'enquête



Les 3 principaux freins à la reprise d'activité

66% Annulation ou chute de la demande de vos usagers

47% Vous n'arrivez pas à recruter des collaborateurs(trices) pour relancer votre activité

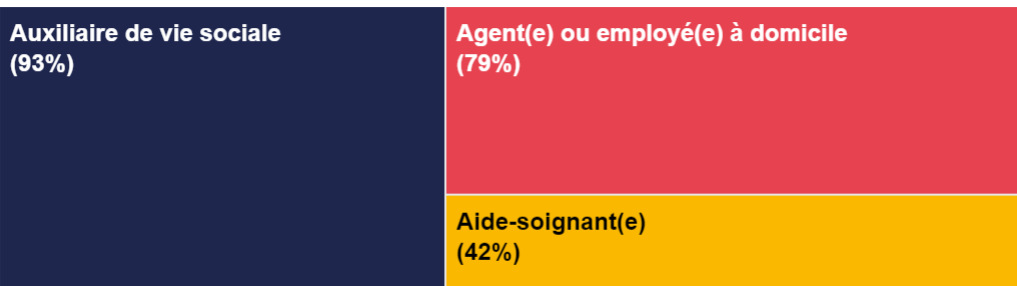
22% Autre

La situation de l'emploi

Les 3 principaux métiers recherchés

Les intentions de recrutement

87% des répondants envisagent de recruter



Le handicap



81% des répondants ont déclaré employer des personnes en situation de handicap



40% des répondants de plus de 50 salariés ont un accord d'entreprise sur le handicap

Le télétravail



82% des établissements n'avaient pas déployé le télétravail avant la crise sanitaire

40% des répondants ont déclaré avoir entamé une réflexion sur la généralisation du télétravail pour 2021

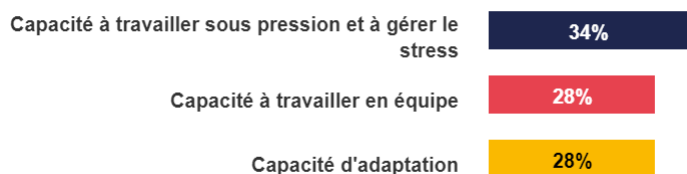
Les compétences ciblées en sortie de crise

48% des répondants ont déclaré vouloir faire évoluer les compétences de leurs collaborateurs à la suite de la crise sanitaire

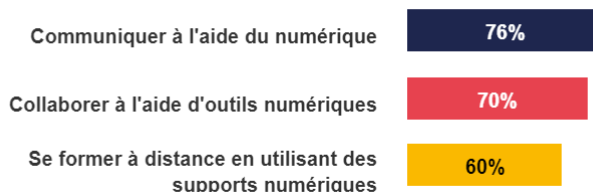
Les 3 compétences les plus citées



Les 3 compétences comportementales renforcées à la suite de la crise sanitaire

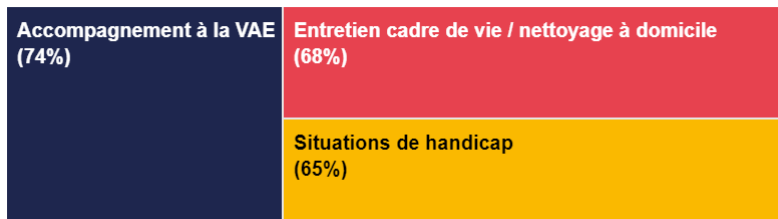


Les 3 compétences numériques à développer



La formation professionnelle continue

Les 3 principaux domaines attendus



Les 3 principaux supports numériques envisagés

79% Webinaire ou capsule vidéo (conférence en ligne)
59% Classe virtuelle
51% Serious game (jeux pédagogiques)

La formation à distance

74% des répondants ont déclaré avoir eu recours à la formation à distance pendant la crise sanitaire. Pour **53%** d'entre eux, c'était la première fois que cette modalité de formation était mobilisée.
Enfin, **81%** pensent qu'ils y auront désormais davantage recours.

L'AFEST

48% des répondants envisagent la mise en oeuvre de parcours AFEST

L'alternance

53% des répondants ont accueilli des alternants au cours des trois dernières années

97% sont satisfaits de l'expérience

41% des répondants envisagent de recruter en alternance

Top 3 des métiers dont le recrutement par l'Alternance est projeté

33% des répondants ayant accueilli des alternants ont pérennisé un ou plusieurs alternants

➔ **48%** n'ont rencontré A accompagner l'alternant dans un contexte de crise sanitaire pour accueillir des alternants au sein de leur structure

➔ **71%** Personnel / agent(e) administratif
32% Agent(e) ou employé(e) à domicile
23% Auxiliaire de vie sociale