

ÉTUDE PROSPECTIVE

Les métiers de la santé à l'horizon 2040

Intervention Matinale Parcours Pro : 01^{er} Février 2022

The logo for OPCO SANTÉ is located in the bottom right corner. It consists of the word "OPCO" in a bold, dark blue sans-serif font, with the word "SANTÉ" in a red sans-serif font directly below it. The text is enclosed within a white circular shape that has a red arc on its right side, resembling a stylized speech bubble or a partial circle.

OPCO
SANTÉ

SOMMAIRE

- 1 OPCO Santé et l'observatoire
- 2 Méthodologie de l'étude
- 3 Thématiques structurantes de l'étude
- 4 Compétences et métiers de demain
- 5 Les recommandations



- ✓ **Vous guider** face aux mutations du secteur et leurs impacts emploi formation.
- ✓ **Vous offrir** un service de proximité pour vous accompagner dans l'analyse et la définition de vos besoins formation et la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.
- ✓ **Améliorer** l'information et l'accès à la formation de vos salariés.
- ✓ **Concevoir** des solutions emploi formation inédites.
- ✓ **Faciliter** votre recours à l'alternance comme voie d'accès aux métiers de la santé.

PÉRIMÈTRE DE L'OPCO SANTÉ

- 3 400 établissements : cliniques, Ehpad, etc.
- 270 000 salariés

Hospitalisation privée
FHP, Synerpa



- 7 200 associations
- 785 000 salariés
- 113 000 travailleurs ESAT

**Secteur associatif
sanitaire, social
et médico-social**
AXESS

Entreprises privées
Hors branche

Thermalisme
CNETH

- 79 entreprises
- 4 700 salariés

**Services de
santé au travail
interentreprises**
Présanse

- 240 services
- 17 000 salariés



10 000

entreprises
et associations
emploi

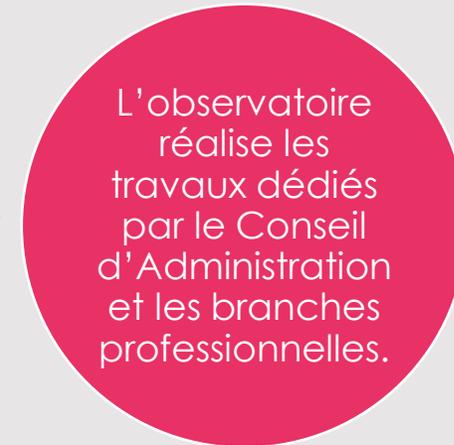
+ d'1 million
de salariés

L'OBSERVATOIRE DE L'OPCO SANTÉ



Cette instance vient en appui de quatre secteurs fondateurs du secteur de la santé

- le secteur sanitaire, médico-social et social privé à but non lucratif,
- le secteur de l'hospitalisation privée
- les services de santé au travail interentreprises,
- le thermalisme.



Missions

Veille, Anticipation, Transmission, Production, Diagnostic, Expertise

PRÉSENTATION DU BAROMÈTRE EMPLOI-FORMATION

Qu'est-ce que le baromètre ?

- une **dimension prospective** d'envergure sur les évolutions des secteurs et de leurs métiers.
- Un socle de connaissances commun **pour anticiper les évolutions du secteur et préparer l'avenir.**
- Une **« photographie »** du périmètre des métiers de la santé et de l'humain.

Une **enquête** auprès des adhérents du périmètre de l'OPCO Santé



1

Étude **quantitative** et **statistique**

- Tous les **2 ans**
- dresse un **état des lieux** de la situation des emplois et besoins de recrutement
- données nationales mais également régionales et infra régionales

2

Étude **qualitative** et **prospective**

- Tous les **4 ans**
- étudie les projets d'évolution et de transformation des structures, les emplois en évolution, les projections d'emplois ainsi que l'impact des évolutions sur le fonctionnement des organisations, les pratiques, les modes d'accompagnement, les métiers et les compétences.

PROSPECTIVES DES MÉTIERS À L'HORIZON 2040



Rapport à [télécharger](#)

Une étude qui vise 3 objectifs :

- Identifier les **transformations majeures** du **secteur** de la santé à l'horizon 2040,
- Identifier et **décrire** les métiers et blocs de **compétences nécessaires** à l'accompagnement de ces transformations
- Identifier **les modalités de formation** pour délivrer les compétences à acquérir.



Un **webinaire** de présentation consultable :
<https://webikeo.fr/webinar/replay/zOTr87VmMUDqMqMCoqPa>

PRÉCISIONS SUR LA MÉTHODOLOGIE

1

Analyse documentaire et entretiens avec des experts

2

Construction d'un scénario souhaité ou probable pour en déduire des recommandations

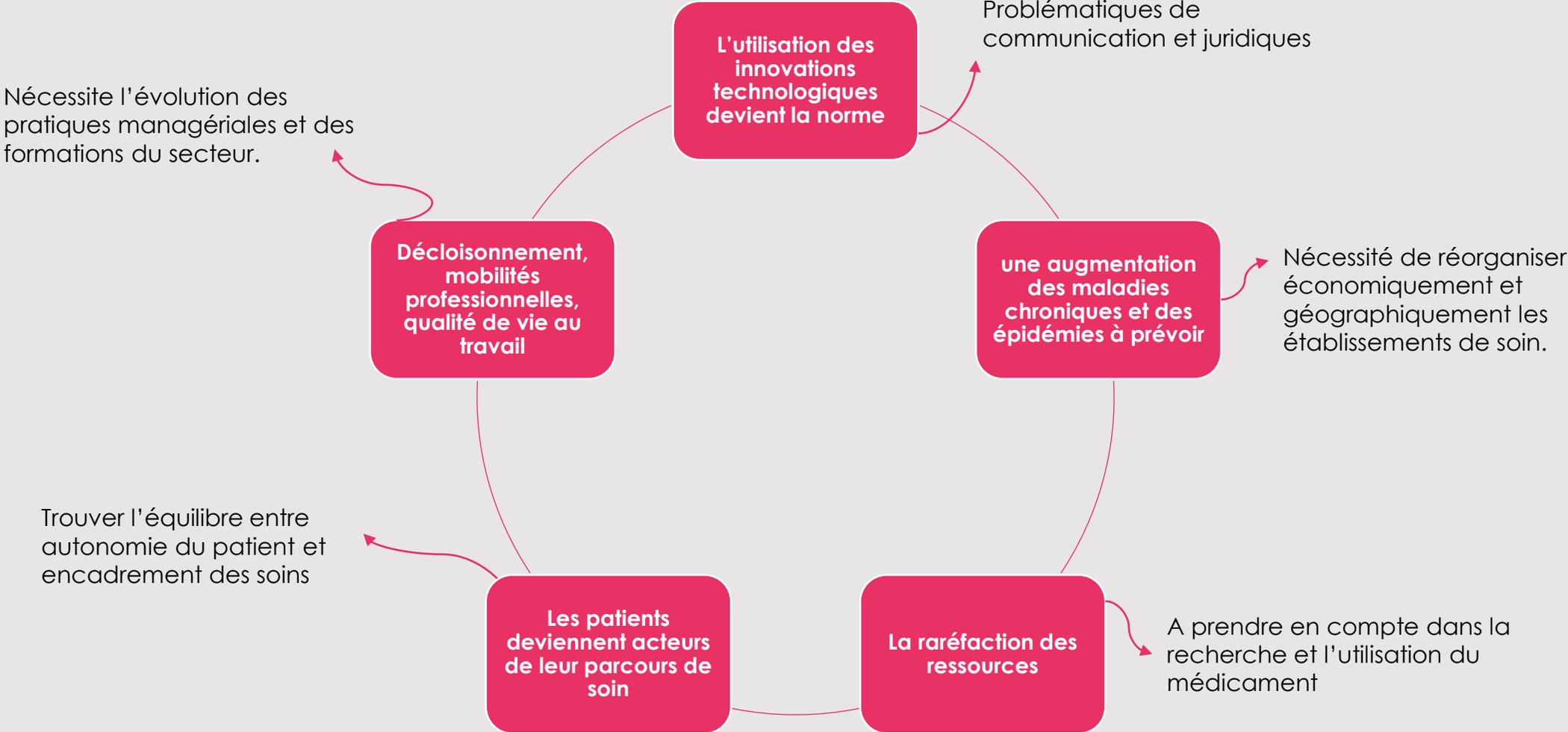
3

Identification de nouveaux métiers et blocs de compétences



Atelier prospectif et validations intermédiaires auprès de l'observatoire
Pour formuler les recommandations finales.

LES FACTEURS TENDANCIELS DU SECTEUR À L'HORIZON 2040



LES MÉTIERS À PROMOUVOIR POUR RÉPONDRE AUX ENJEUX DE COMPÉTENCES DU CHAMPS DE LA SANTÉ

Les métiers en lien avec l'utilisation des big data et de l'IA

Les métiers liés à la gestion des plateformes d'intermédiation numérique

Les métiers induits par l'utilisation de la robotique chirurgicale

Les métiers induits par le suivi des patients à domicile

Les métiers du « relationnel » dans les établissements de santé

Les métiers de la prévention en santé et du bien-être

La prise en compte de l'éthique dans le soin et l'accompagnement

L'empowerment du patient

EXEMPLES DE NOUVEAUX MÉTIERS



LES COMPÉTENCES À DÉVELOPPER DE MANIÈRE TRANSVERSALE

Compétences génériques

Communiquer et établir un dialogue éthique

- Communiquer en situation de crise
- Ecoute du patient

Accompagner l'autonomie des équipes

- Gestion d'équipe délocalisée « hors les murs »
- Transversalité et coordination intersectorielle et interprofessionnelles

Connaissance du système de santé

Respect RGPD

Innovation, expérimentation évaluation

- Réponse à des appels à projets

LES COMPÉTENCES À DÉVELOPPER DE MANIÈRE TRANSVERSALE

Compétences distinctives des directions d'établissement

Connaissance multisectorielles et multiprofessionnelles

Animer, faire adhérer et motiver des équipes délocalisées

Expérimenter, évaluer et modéliser des expériences

Système de bases de données – pilotage efficient

Un leadership orienté vers le sens de la mission de l'établissement ou du service

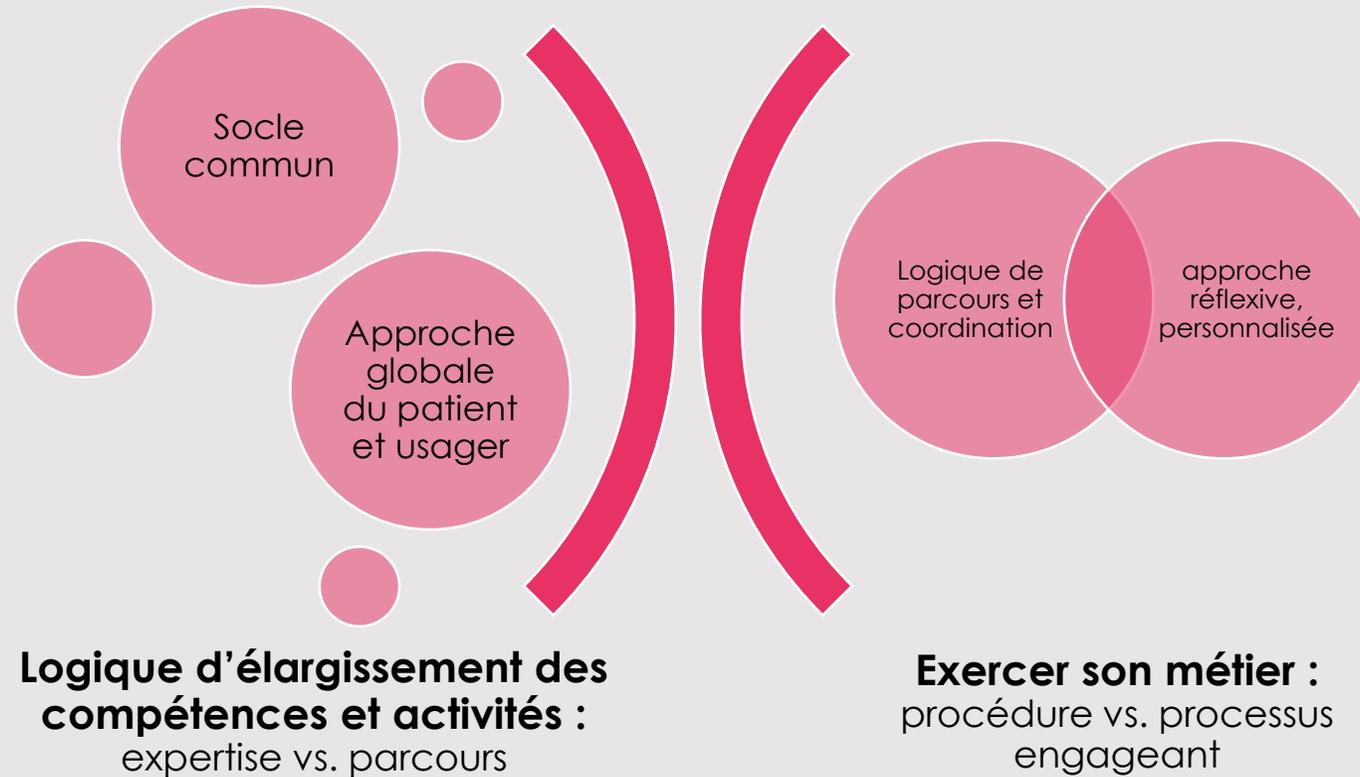
Animer une culture orientée expérience patient et de dialogue éthique

Organiser et piloter un réseau de partenaires

Développer l'innovation

Soutenir l'intelligence collective

RECOMMANDATIONS POUR SOUTENIR LE DÉPLOIEMENT DES NOUVEAUX MÉTIERS



RECOMMANDATIONS SUR LES MODALITÉS DE FORMATION

1 Vers des formations expérientielles et collaboratives



Favoriser la coopération,
communautés de pratiques,
apprentissage croisés.
Formation-Action
Favoriser le blended-learning

2 Encourager la formation « tout au long de la vie »



Permettre le changement de
trajectoires professionnelles
Renforcer l'accès à la VAE
Formations en blocs de
compétences

3 Favoriser une architecture de formations plus souple

4 Accompagnement managérial et stratégique aux transformations des métiers

MERCI

Elodie BOURREAU

Chargée de Projets Territoriaux, Nouvelle-Aquitaine

Elodie.bourreau@opco-sante.fr

The logo for OPCO SANTÉ is located in the bottom right corner. It consists of the word "OPCO" in a bold, dark blue, sans-serif font, with the word "SANTÉ" in a red, sans-serif font directly below it. The text is enclosed within a white circular shape that has a red arc on its right side, resembling a stylized speech bubble or a partial circle.

OPCO
SANTÉ