



FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

NOUVELLE-AQUITAINE

LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE EN NOUVELLE-AQUITAINE : *DES ENJEUX D'EMPLOI, D'ATTRACTIVITÉ ET DE FORMATION*



PRÉAMBULE

À l'heure où le paysage sanitaire, social et médico-social se transforme, **DISPOSER D'OUTILS DE PILOTAGE RH EST DEVENU INDISPENSABLE** pour les établissements. En jeu, l'accompagnement de l'évolution des métiers et des compétences des agents de la FPH, afin d'assurer la qualité de la prise en charge des patients et des résidents. **LA CARTOGRAPHIE RÉGIONALE DES MÉTIERS**, précédemment réalisée en Limousin (2014) puis en Poitou-Charentes (2015), **EST L'UN DE CES OUTILS.**

Pour poursuivre cette dynamique d'accompagnement, les Instances régionales de l'ANFH ont décidé de lancer une nouvelle démarche Métiers-compétences, couplant l'actualisation de la **CARTOGRAPHIE REGIONALE DES METIERS** (au 30 septembre 2019) et des **METIERS EN TENSION** à l'échelle de la région Nouvelle-Aquitaine, ainsi que la réalisation d'un « **FOCUS** » **SPECIFIQUE.**

Nota : le focus portant sur l'adaptation des modalités de formation aux personnels soignants et socio-éducatifs fera l'objet d'un rapport distinct.



P. 6

**LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE (FPH) EN NOUVELLE AQUITAINE :
UN ACTEUR DE POIDS DANS L'EMPLOI REGIONAL**



P.14

**LA CARTOGRAPHIE RÉGIONALE DES MÉTIERS DE LA FPH
(PERSONNEL NON MÉDICAL ET SAGE-FEMME)**



P. 50

**LES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT ET METIERS EN TENSION DANS LA FPH
EN NOUVELLE-AQUITAINE**

P. 74

ANNEXES



LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE
EN NOUVELLE-AQUITAINE :

UN ACTEUR DE POIDS DANS L'EMPLOI REGIONAL

LA FPH : PRES DE 6% DE L'EMPLOI SALARIE RÉGIONAL

112 071
PROFESSIONNELS ***
répartis sur
290 ENTITÉS
JURIDIQUES

104 191
AGENTS ADMINISTRATIFS,
ÉDUCATIFS, SOIGNANTS,
TECHNIQUES, ET SAGES-
FEMMES*



7 880
MÉDECINS**,
PHARMACIENS ET
ODONTOLOGISTES



- ▶ En 2019, ce sont **112 071 PROFESSIONNELS** qui exercent leur activité au sein de la FPH dont 93% de personnels non médicaux (administratifs, socio-éducatifs, soignants, logistiques, techniques et sages-femmes).
- ▶ Ces 112 071 professionnels représentent **PRÈS DE 6% DE L'EMPLOI SALARIÉ TOTAL** en Nouvelle Aquitaine, un **POIDS PLUS ÉLEVÉ** que la moyenne en France métropolitaine (5%).
- ▶ Ce poids de la FPH dans l'emploi régional est lié à **UN SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE IMPORTANT** (16,7% de l'emploi salarié contre 13,9% en France métropolitain), la part de la FPH dans l'emploi sectoriel (36%) étant, quant à elle, en ligne avec la moyenne métropolitaine (37%).

POIDS DU SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET DE LA FPH EN RÉGION

Emploi salarié en région (+/- 1 860 000)



Secteur Santé-Action sociale
311 064 salariés
soit 16,7% de l'emploi salarié
(13,9% France métropolitaine)

 FPH

112 071 professionnels
soit 36% de l'emploi dans
le secteur santé Action-Sociale,
et environ 6,0% de l'emploi salarié
de la région

1, Source : INSEE, CLAP 2015

2, Le secteur Santé-Action-sociale regroupe les « activité pour la santé humaine » ainsi que « Hébergement médico-social et social » et « Action sociale sans hébergement » (INSEE)

3, Cartographie régionale des métiers NOUVELLE-AQUITAINE 2019

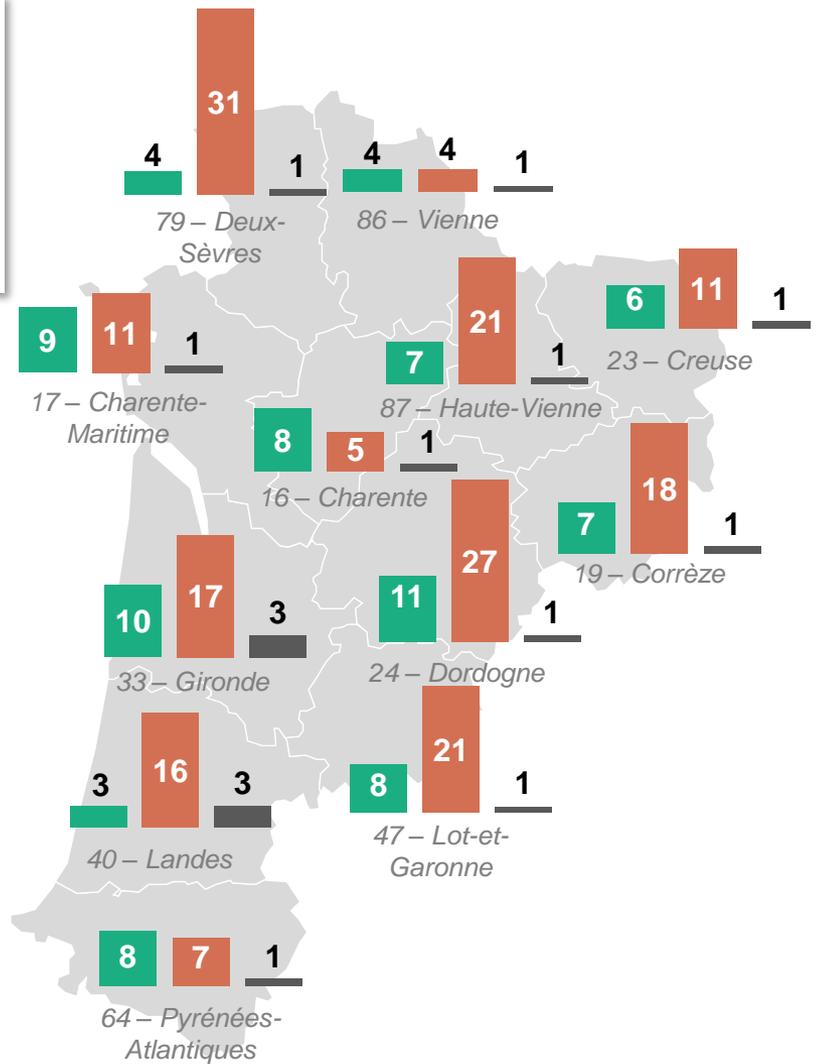
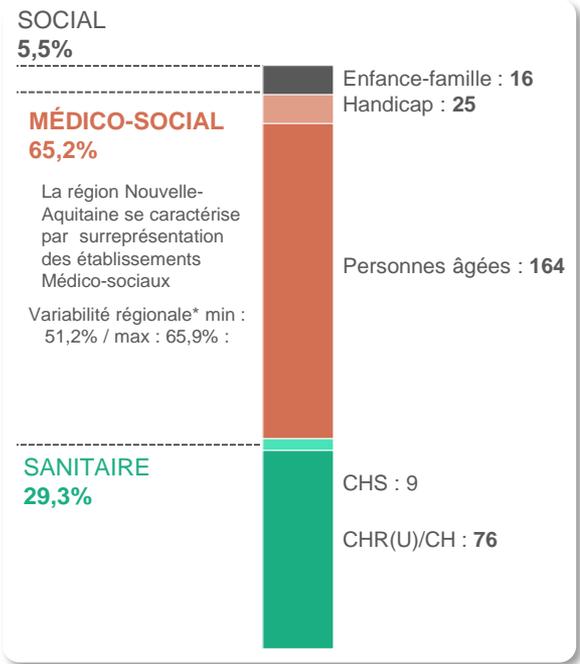
* Les sages-femmes étant encore gérées par la Direction des Ressources Humaines dans la plupart des établissements, le parti-pris a été retenu de comptabiliser ces personnels avec le personnel non médical

** Hors internes et libéraux (SOURCE : Enquête SAE 2018)

*** Le volume des agents administratifs, éducatifs, soignant, techniques et sages-femmes ont été extrapolés à partir des données ANFH 2019

DES ETABLISSEMENTS MEDICO-SOCIAUX AUTONOMES TRES PRESENTS EN NOUVELLE-AQUITAINE

Avec 164 EHPAD et 25 établissements du secteur du Handicap, on observe un **POIDS IMPORTANT DES ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX AUTONOMES** en Nouvelle-Aquitaine. Ils représentent **65,2% DES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH**, poids parmi les plus élevés de toutes les régions (maxi = 65,9%). Plus de la moitié des établissements médico-sociaux se concentre dans **4 DÉPARTEMENTS** : Deux-Sèvres (31 établissements), Dordogne (27), Lot-et-Garonne (21) et Haute-Vienne (21).



* Base Etablissements ANFH 2019

UN POIDS DES PROFESSIONNELS TRAVAILLANT EN EHPAD AUTONOMES PLUS ÉLEVÉ QUE LA MOYENNE NATIONALE

SANITAIRE (hors santé mentale) : 76 établissements



85 569
professionnels*
soit 76,4% (moyenne nationale 80,6%)

SANTÉ MENTALE : CHS : 9 établissements



10 123 professionnels, soit 9% (moyenne nationale 8,1%)

PERSONNES ÂGÉES : EHPAD autonomes : 164 établissements



12 003 professionnels, soit 10,7% (moyenne nationale 7,8%) ++

HANDICAP : 25 établissements



2 362 professionnels soit 2,1%

HANDICAP-ENFANCE-FAMILLE : 41 établissements

4 376 professionnels, soit 3,9% (moyenne nationale 3,5%)

ENFANCE-FAMILLE : 16 établissements



2 014 professionnels soit 1,8%

(*) Selon l'activité principale de l'employeur. Ainsi, tous les agents travaillant dans un CH sont comptabilisés dans la catégorie « SANITAIRE » même s'ils travaillent dans un EHPAD ou un service de santé mentale intégré au CH.

Nota : les PM ne sont pas comptabilisés pour le médico-social / sociale

AU GLOBAL, 11% DES PROFESSIONNELS EXERCENT EN SANTE MENTALE ET 17% EN EHPAD, AUTONOMES OU HEBERGES

SANTÉ MENTALE : CHS



10 123 professionnels

+ Services de santé mentale au sein de CH



2 337 professionnels*



12 460 professionnels exerçant en SANTE MENTALE : 81% en CHS et 19% dans un service de santé mentale

11% des professionnels de la FPH en Nouvelle Aquitaine

PERSONNES ÂGÉES : EHPAD autonomes + EHPAD hébergés au sein de CH



12 003 professionnels



7 602 professionnels*



19 605 professionnels exerçant en EHPAD : 61% en EHPAD autonomes et 39% en EHPAD hébergés.

17% des professionnels de la FPH en Nouvelle Aquitaine

(* Information issue des fichiers transmis par les établissements à BVA à partir des Pôle, Unité Fonctionnelle-UF ou lettres budgétaires des agents (PM non inclus).

LA CARTOGRAPHIE RÉGIONALE DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE (PERSONNEL NON MÉDICAL ET SAGE-FEMME)

- P. 15** – Le profil régional des agents de la FPH
- P. 21** – Des profils-métiers et des caractéristiques socio-professionnelles spécifiques à chaque type d'établissement
- P. 28** – Des profils-métiers et des caractéristiques socio-professionnelles spécifiques à chaque territoire
- P. 32** – Focus sur les agents contractuels
- P. 35** – Focus sur les agents exerçant une mission d'encadrement
- P. 38** – Focus sur les agents en contrat aidé
- P. 41** – Focus sur des situations d'écarts de grade ou « faisant-fonction »
- P. 46** – Focus sur des situations de reconversion ou d'évolution professionnelle chez les soignants

PROFIL REGIONAL DES AGENTS DE LA FPH

► A RETENIR :

- La région Nouvelle-Aquitaine compte **104 191 agents de la FPH** répartis sur **9 familles de métiers et 180 métiers** sur les 189 du répertoire des métiers de la santé et de l'autonomie-FPH.
- Avec **23,9%** des agents, le 1^{er} métier est celui d'**AS**, comme en Bourgogne-Franche Comté et en Centre, suivi d'**IDE** (21,7%). La part des **AGENTS DE BIONETTOYAGE (10,4%)** est l'une des plus élevées des 5 régions ayant réalisé leur cartographie (10,8% en BGN-FRA).
- Le **profil-type** de l'agent au plan régional est caractérisé par :
 - **81%** de femmes
 - **54%** d'agents en catégorie C
 - **71%** de titulaires, **taux le plus bas** des 5 cartographies régionales réalisées à ce jour (mini : 71% / maxi = 76%),
 - **24%** de contractuels, **taux le plus élevé** (mini = 16% ; maxi = 24%).
- Les agents sont **un peu plus âgés** que ceux des autres régions ayant réalisé leur cartographie : âge médian de **42,5 ans** (mini = 41,5 ans en AURA) et **46%** d'agents en 2^{nde} partie de carrière (mini = 42,5% en Bourgogne-Franche-Comté).

PROFIL REGIONAL DES AGENTS DE LA FPH

104 191
AGENTS DE LA FPH
RÉPARTIS SUR
**9 FAMILLES
DE METIERS**
ET
180 MÉTIERS

RÉPARTITION PAR TYPE DE MÉTIERS



SOIGNANTS
60%



NON SOIGNANTS
40%

Variabilité régionale* (% soignants)
min : 58% / max : 62%

PROFIL TYPE DE L'AGENT

81%
FEMME

71%
TITULAIRE

42.5
ÂGE MÉDIAN

54%
CATÉGORIE C

Variabilité régionale* :
min : 41,5 / max : 42,5

VARIABILITÉ RÉGIONALE SELON DIFFÉRENTS CRITÈRES SOCIO-PROFESSIONNELS

SEXE DES AGENTS



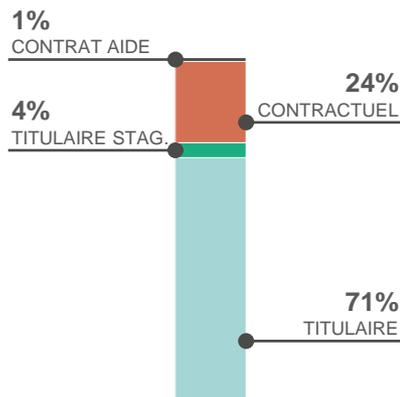
81%



19%

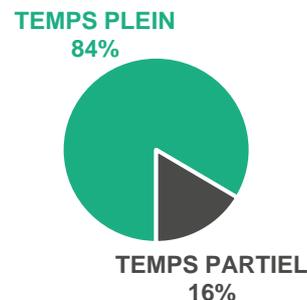
Variabilité régionale* (% femmes)
min : 81% / max : 84%

STATUT DES AGENTS



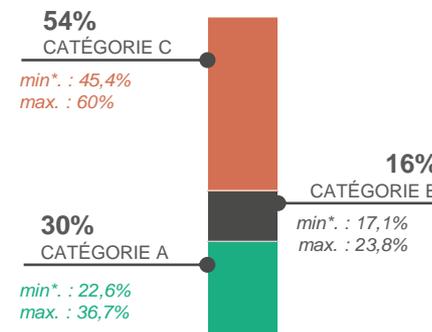
Variabilité régionale* (% contract.)
min : 19% / max : 24%

TEMPS PLEIN / PARTIEL



Variabilité régionale* (% tps partiel)
min : 16% / max : 24%

CATÉGORIE D'EMPLOI



Variabilité régionale* (% cat. C) :
min : 52% / max : 59%

(*) Indicateurs min / max des régions ayant réalisé, à ce jour, leur cartographie dans le cadre du 2^{ème} cycle de l'ANFH.

56% DES AGENTS EXERCENT LE METIER D'AS, IDE OU AGENT DE BIONETTOYAGE, AVEC UN POIDS PLUTÔT MARQUE DE CE 3^{EME} METIER

Avec **23,9%** des agents, le **1^{ER} MÉTIER** de Nouvelle-Aquitaine est celui d'**AS**, comme en Bourgogne-Franche Comté, par exemple. Bien que le taux d'**IDE** soit proche (21,7%), il ne constitue pas le 1^{er} métier comme en AURA (22%) ou Grand Est (22,3%). La part des **AGENTS DE BIONETTOYAGE (10,4%)** est l'une des plus élevées des 5 régions ayant réalisé leur cartographie (10,8% en BGN-FRA).
Notons aussi, dans ce top 10, la présence des psychologues et AMP, et l'absence des auxiliaires de puériculture.



FAMILLES DE MÉTIERS

- 1 **SOINS 60%**
- 2 **QHSE 11%**
- 3 **ACHAT ET LOGISTIQUE 8%**
- 4 **SOCIAL, ÉDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL 8%**
- 5 **MANAGEMENT 6%**
- 6 **GESTION DE L'INFORMATION 5%**
- 7 **INGÉNIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE 2%**
- 8 **SYSTÈMES D'INFORMATION 1%**
- 9 **RECHERCHE CLINIQUE <1%**

TOP 10 DES MÉTIERS*

		AQU	LIM	POI
AIDE-SOIGNANT				
23,9%	24 863	12 084	5 198	7 581
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX				
21,7%	22 638	11 394	3 808	7 436
AGENT DE BIONETTOYAGE				
10,4%	10 862	5 610	2 429	2 823
SECRÉTAIRE MÉDICAL				
3,4%	3 568	1 879	581	1 108
AGENT DE GESTION ADMIN.				
3,0%	3 103	1 429	555	1 119
AGENT DE REST./HÔTELLERIE				
2,0%	2 085	1 054	497	534
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.				
1,8%	1 889	959	302	628
CUISINIER				
1,6%	1 662	820	396	446
PSYCHOLOGUE				
1,5%	1 579	861	222	496
AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE				
1,5%	1 536	551	401	584

(* Base : 104 191 agents de la FPH répartis sur 180 métiers

DES PROFILS-METIERS SPECIFIQUES A CHAQUE TYPE D'ETABLISSEMENT

▶ A RETENIR :

- **CHR(U)** : 1^{er} métier = IDE, tandis qu'AS et agents de bionettoyage moins représentés qu'en CH. Présence dans le top 10 des techniciens de laboratoire et infirmiers puériculteurs, et poids légèrement plus fort des auxiliaires de puériculture.
- **CH** : par rapport aux CHRU et CHS, profil caractérisé par le poids, plus important, des AS et des agents de bionettoyage.
- **CHS et services de santé mentale au sein de CH** : 1^{er} métier = IDE, avec près de 4 agents sur 10. AS et, dans une moindre mesure, agents de bionettoyage moins représentés. Présence de 4 métiers de la famille 'Socio-éducatifs' dans le top 10, dont les psychologues (4^{ème} métier en effectif, à relativiser du fait du fort taux de temps partiel). Poids des encadrants d'unité de soins légèrement plus élevé que dans les autres établissements sanitaires.
- **EHPAD autonomes ou hébergés au sein de CH** : une forte proportion d'AS (1^{er} métier, correspondant à 1 agent sur 3 en EHPAD autonome, 1 sur 2 en EHPAD hébergé) et d'agents de bionettoyage (1 agent sur 5). Métiers-support plus représentés dans les EHPAD autonomes (ex : cuisinier, agent de restauration/hôtellerie) que dans les EHPAD hébergés, du fait, très certainement, d'une moindre imputation de ces fonctions à l'activité d'EHPAD.
- **Handicap et Enfance** : présence de 6 métiers socio-éducatifs dans le top 10, avec une répartition différente selon le secteur. Educateur spécialisé = 1^{er} métier de la protection de l'enfance avec près d'1/4 de l'effectif vs 2^{ème} métier dans le handicap, avec seulement 12,7% des agents (1^{er} métier = AMP, 14,2%)

DES PROFILS-METIERS DIFFERENCES ENTRE CHRU, CH ET CHS

CHR(U) : 23 035 agents



INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	23,4%	5 379
AIDE-SOIGNANT	20,6% --	4 747
AGENT DE BIONETTOYAGE	7,0% --	1 613
SECRÉTAIRE MÉDICAL	4,0%	911
AGENT DE GESTION ADMIN.	3,8%	865
TECH. DE LABORATOIRE MÉDICAL	3,4% ++	781
AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	2,5% +	571
MANIP. EN ÉLECTRORADIOLOGIE MÉD.	2,4%	555
INFIRMIER PUÉRICULTEUR	2,2% ++	508
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	2,2%	498

CH : 55 247 agents



AIDE-SOIGNANT	25,8% ++	14 240
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	22,7%	12 555
AGENT DE BIONETTOYAGE	10,5% ++	5 777
SECRÉTAIRE MÉDICAL	4,1%	2 281
AGENT DE GESTION ADMIN.	2,9%	1 600
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	1,9%	1 023
AGENT DE REST./HÔTELLERIE	1,7%	924
MANIP. EN ÉLECTRORADIOLOGIE MÉD.	1,6%	881
AGENT DE LOGISTIQUE	1,3%	718
AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE	1,3%	697

CHS : 9 531 agents



INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX	38,6% +++	3 683
AIDE-SOIGNANT	13,6% ---	1 295
AGENT DE BIONETTOYAGE	8,5% --	808
PSYCHOLOGUE	4,6% ++	434
SECRÉTAIRE MÉDICAL	3,4%	325
AGENT DE GESTION ADMIN.	3,4%	324
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.	2,9% +	275
EDUCATEUR SPÉCIALISÉ	2,3% ++	217
AIDE MÉDICO PSYCHOLOGIQUE	2,2% +	208
ASSISTANT SOCIAL	1,8% +	175

6 METIERS SOCIO-EDUCATIFS DANS LE TOP 10 'HANDICAP' ET 'ENFANCE', AVEC UN RECOURS DIFFERENT A CES METIERS SELON LE SECTEUR

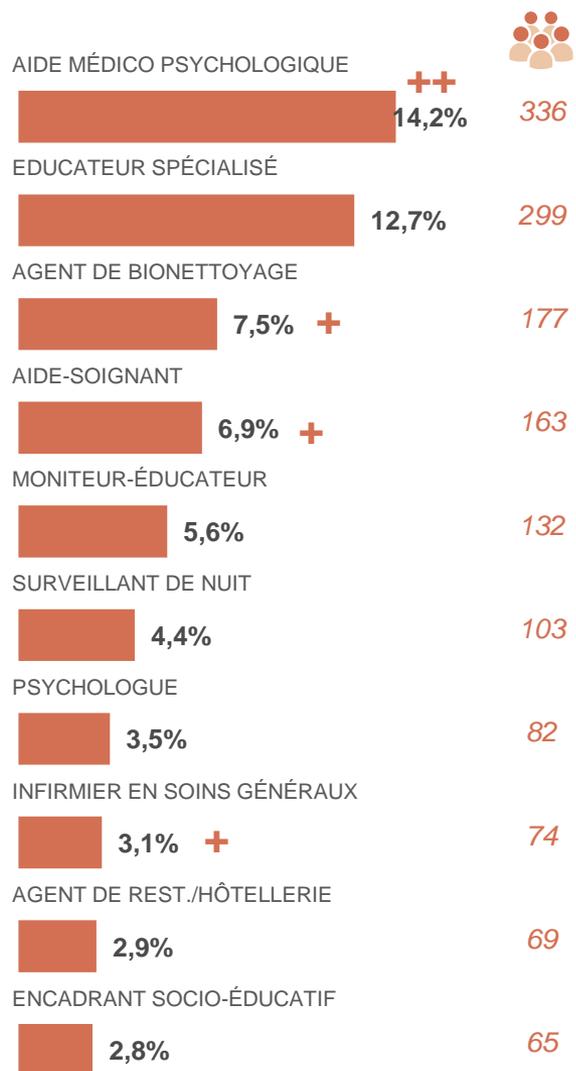
Le profil des établissements intervenant dans le handicap ou la protection de l'enfance se distingue par la présence de **6 MÉTIERS SOCIO-ÉDUCATIFS** dans le top 10, mais avec des poids différents. Le secteur du **HANDICAP** a recours, à proportion presque égale, aux AMP et éducateurs spécialisés, tandis que le **MONITEUR-ÉDUCATEUR*** ne représente que le 5ème métier. La dimension **MÉDICO-SOCIALE** apparaît, avec la présence des AS et IDE, respectivement en 4ème et 8ème métier.

Au sein de la Protection de l'Enfance, les **ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS, 1^{ER} MÉTIER**, correspondent à 1/4 de l'effectif, suivis des moniteurs-éducateurs* et surveillants de nuit, puis de métiers liés à la prise en charge de nourrissons ou jeunes enfants.

Il pourra être intéressant d'évaluer dans quelle mesure ces profils reflètent déjà la **MUTATION DES ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS** vers une fonction de « coordinateur socio-éducatif », leurs missions opérationnelles étant réallouées aux moniteurs-éducateurs, avec un glissement de tâches pouvant également concerner les AMP.

(*) Du fait de l'absence des moniteurs d'atelier dans le répertoire des métiers de la FPH, ceux-ci apparaissent dans les effectifs des moniteurs-éducateurs.

HANDICAP



ENFANCE-FAMILLE



FOCUS SUR LES AGENTS CONTRACTUELS

► A RETENIR :

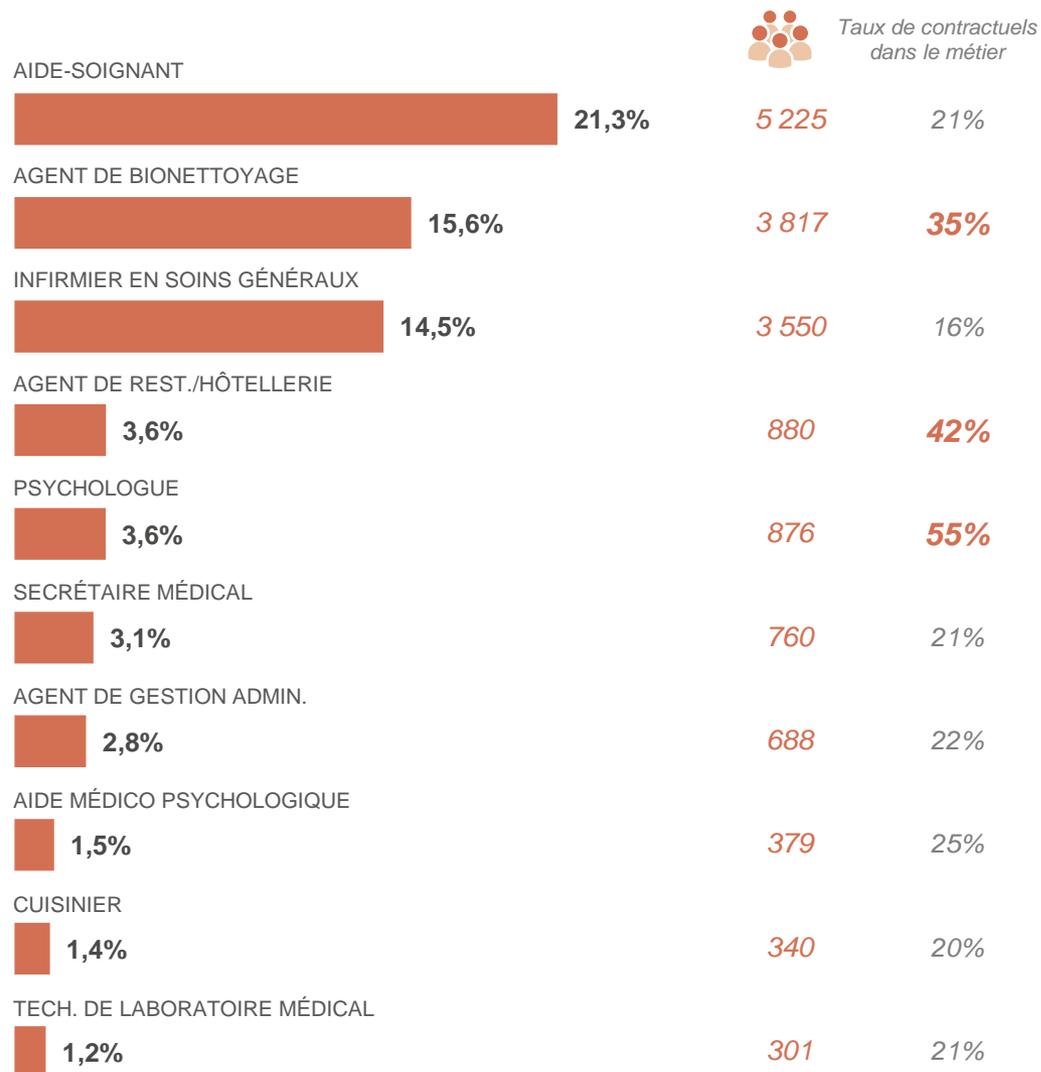
- Près d'1/4 des agents (24%) en situation de contractuels, soit 24 505 agents.
- Les AS, IDE et agents de bionettoyage totalisent plus de la moitié des contractuels (51,4%).
- Un taux de contractuels au-delà d'1/3 des agents dans les familles QHSE (34%), Social-Educatif (37%), SI (51%) ou Recherche clinique (94%), reflétant différentes situations RH (**à confirmer / préciser en Copil**) :
 - Type de contrat privilégié pour des métiers tels que psychologues (55% de contractuels), voire quasi-exclusif pour certains métiers (98% des techniciens d'études cliniques)
 - Besoins importants de remplacements pour les agents de bionettoyage (contractuels à 35%), de restauration/hôtellerie (42%), AS (21%)...
 - Difficultés de recrutement et/ou déficit d'attractivité du statut de titulaire, par exemple pour les chefs de projet informatiques (contractuels à 66%), etc.
- Une surreprésentation des agents de catégorie C parmi les contractuels : 61% des agents contre 54% au total FPH.
- Une variabilité sectorielle - de 14,4% de contractuels en CHS à 37,7% dans l'Enfance - liée, notamment, à des profils-métiers différenciés.
- Une population de contractuels beaucoup plus jeune, qui laisse augurer une part plus importante de ce statut dans les années à venir :
 - Age médian de 32,5 ans, 10 ans inférieur aux agents de la FPH dans leur ensemble
 - 75% en 1^{ère} partie de carrière, contre 54% pour la totalité des agents.

UN TAUX DE CONTRACTUELS TRÈS VARIABLE SELON LA FAMILLE ET LE MÉTIER LUI-MÊME

TAUX DE CONTRACTUELS PAR FAMILLE DE MÉTIERS

- 1 **SOINS**
19% (11 587 sur 62 142)
- 2 **QHSE**
34%++ (4 058 sur 11 941)
- 3 **ACHAT ET LOGISTIQUE**
28%+ (2 127 sur 7 565)
- 4 **SOCIAL, ÉDUCATIF,
PSYCHOLOGIE ET CULTUREL**
37%++ (2 906 sur 7 925)
- 5 **MANAGEMENT**
22% (1 317 sur 5 936)
- 6 **GESTION DE L'INFORMATION**
21% (1 031 sur 4 846)
- 7 **INGÉNIERIE ET MAINTENANCE
TECHNIQUE** 23% (521 sur 2 310)
- 8 **SYSTÈMES
D'INFORMATION**
51% ++ (300 sur 587)
- 9 **RECHERCHE CLINIQUE**
94% +++ (489 sur 518)

TOP 10 DES MÉTIERS SELON L'EFFECTIF DES CONTRACTUELS



AGENTS EXERÇANT UN MÉTIER DES 'SOINS'

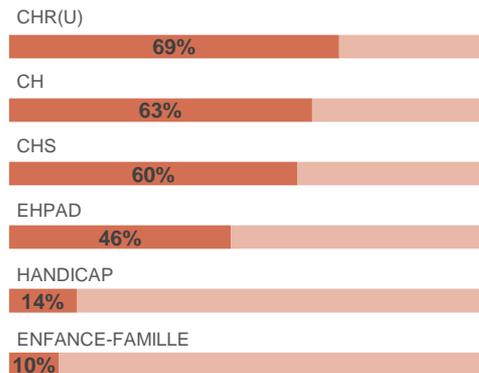
POIDS DANS LES EFFECTIFS PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT

60%
DES AGENTS

Variabilité régionale
Minimum : 57%
Maximum : 66%

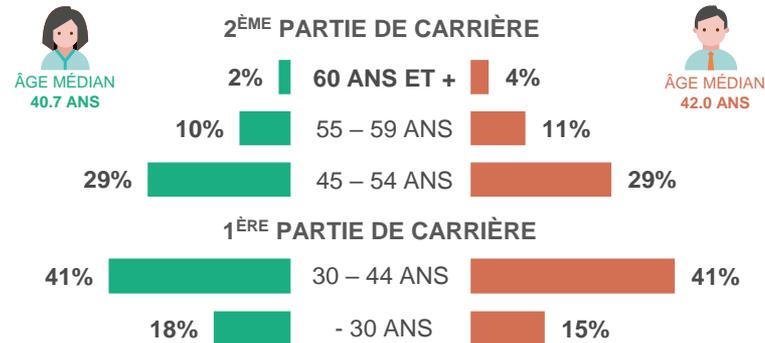
Moyenne nationale **61%**

Définition : Familles de métiers des soins + Recherche clinique au sens du Répertoire



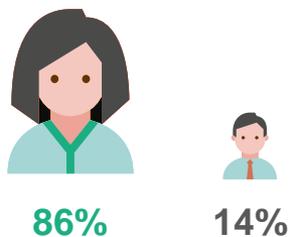
RÉPARTITION PAR SEXE ET PAR TRANCHE D'ÂGE

ÂGE MÉDIAN : 41.0 ans / Rappel FPH Nouvelle Aquitaine : 42.5 ans



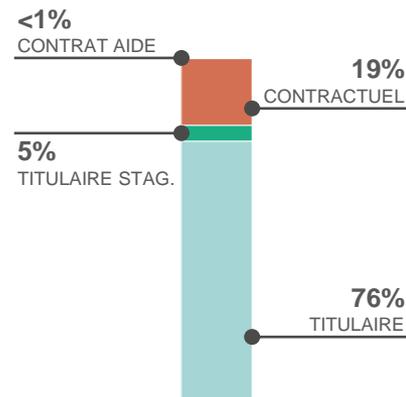
CARACTÉRISTIQUES SOCIO-PROFESSIONNELLES

SEXE DES AGENTS



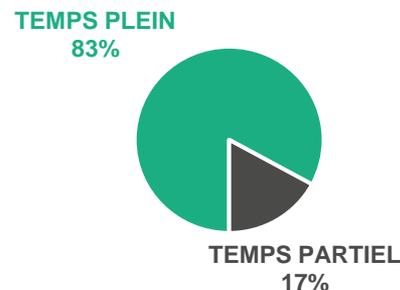
Rappel répartition FPH en Nouvelle Aquitaine
Femme 81% / Homme 19%

STATUT DES AGENTS



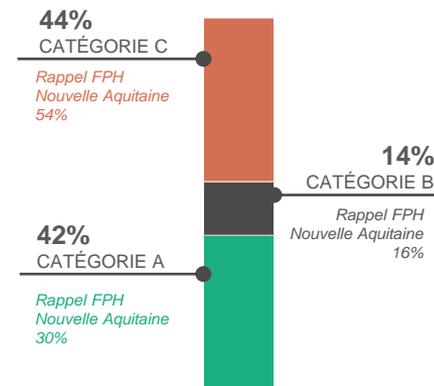
Rappel taux de contractuels FPH en Nouvelle Aquitaine 24%

TEMPS PLEIN / PARTIEL



Rappel taux temps partiel FPH en Nouvelle Aquitaine 16%

CATÉGORIE D'EMPLOI



LE TOP 10 DES MÉTIERS DES 'SOINS'

FAMILLES DE MÉTIERS

EN NOUVELLE-AQUITAINE PLUS DE

62 660
AGENTS

EXERCENT UN MÉTIER
DES SOINS



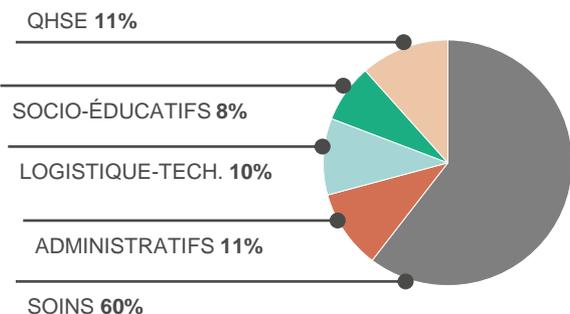
- 1 **SOINS 60%**
- 2 QHSE 11%
- 3 ACHAT ET LOGISTIQUE 8%
- 4 SOCIAL, ÉDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL 8%
- 5 MANAGEMENT 6%
- 6 GESTION DE L'INFORMATION 5%
- 7 INGÉNIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE 2%
- 8 SYSTÈMES D'INFORMATION 1%
- 9 **RECHERCHE CLINIQUE <1%**

TOP 10 DES METIERS

			AQU	LIM	POI
AIDE-SOIGNANT		24 863	12 084	5 198	7 581
INFIRMIER EN SOINS GÉNÉRAUX		22 638	11 394	3 808	7 436
ENCAD. UNITÉ SOINS/ACT. PARAMÉD.		1 889	959	302	628
AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE		1 445	811	200	434
MANIP. EN ÉLECTRORADIOLOGIE MÉD.		1 442	753	211	478
TECH. DE LABORATOIRE MÉDICAL		1 434	754	250	430
SAGE-FEMME		962	527	144	291
INFIRMIER PUÉRICULTEUR		940	695	96	149
INFIRMIER DE BLOC OPÉRATOIRE		846	516	87	243
INF. EN ANESTHÉSIE-RÉANIMATION		827	448	143	236

AGENTS EXERÇANT UN MÉTIER 'HORS SOINS'

RÉPARTITION PAR TYPE DE MÉTIER ET TYPE D'ÉTABLISSEMENT



CHR(U)-CH



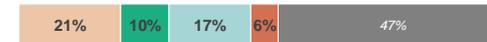
CH



CHS



EHPAD



HANDICAP



ENFANCE-FAMILLE



■ QHSE ¹
■ SOCIO-ÉDUCATIFS
 ■ LOGISTIQUE-TECHNIQUE ²
■ ADMINISTRATIFS ³
■ RECHERCHE CLINIQUE
 ■ SOINS

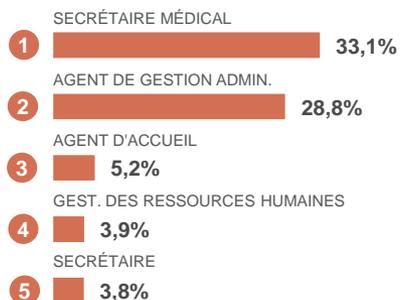
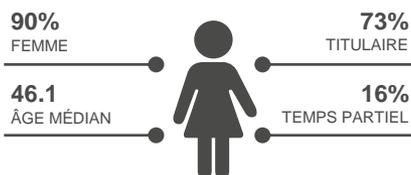
1. Famille de métiers : Qualité, hygiène, sécurité, Environnement

2. Famille de métiers : Achat et logistique + Systèmes d'information + Ingénierie et maintenance techniques (dont Directeur de la logistique, Directeur du système d'information et Directeur des services techniques)

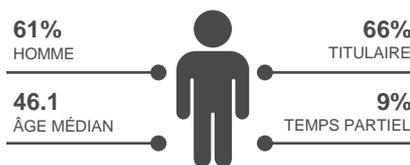
3. Famille de métiers : Management, gestion et aide à la décision + Gestion de l'information (hors Directeur des soins, Directeur de formation aux métiers des soins, Directeur de la logistique, Directeur du système d'information et Directeur des services techniques)

FOCUS SUR 4 TYPES DE MÉTIERS HORS SOINS

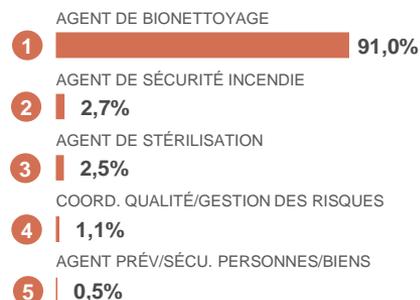
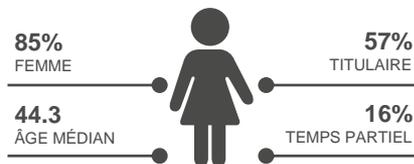
ADMINISTRATIF



LOGISTIQUE-TECHNIQUE



QHSE



SOCIO-ÉDUCATIF

